

MODALITA' E CRITERI STABILITI DALLE COMMISSIONI ESAMINATRICI PER LA VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE DEI PROFILI DI CATEGORIA D

Le candidate e i candidati ammessi con riserva alla prova orale dovranno presentarsi alla fine della registrazione, a pena di esclusione dalla prova, presso la sede legale ed amministrativa di AFoRin Perugia, via Pietro Tuzi 7, esclusivamente **nella data e nell'orario** previsti dai relativi avvisi di convocazione, con un documento d'identità valido e in corso di validità.

Si intendono a tal fine validi (purché muniti di fotografia) i seguenti documenti di riconoscimento:

- carta di identità;
- patente automobilistica;
- passaporto;

Ad ogni candidato/a verrà richiesto di apporre la propria firma sul registro di presenza. La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico.

Le candidate e i candidati sono stati convocati seguendo l'ordine alfabetico, partendo dalla lettera A.L' orario della convocazione è cumulativo per tutti i candidati.

La Commissione esaminatrice predisporrà, prima dell'inizio di ogni seduta giornaliera, i quesiti che dovranno essere estratti dai candidati nel corso della giornata, ponendoli all'interno di buste. Le domande già estratte potrebbero ripetersi per non consentire ai candidati che sosterranno le prove per ultimi di circoscrivere l'ambito dei quesiti con l'esclusione di argomenti già trattati.

Ai candidati/e saranno sottoposte un numero di buste pari al numero dei convocati della singola sessione (mattina o pomeriggio) più 2, in modo da assicurare la scelta della prova per ciascun candidato/a sempre su almeno 3 possibilità. Le buste via via estratte saranno escluse dalle successive estrazioni. Il/la candidato/a dovrà scegliere una busta. Ogni busta conterrà n. 3 (tre) quesiti sulle materie previste dal bando di concorso con l'esclusione degli argomenti di informatica e di inglese.

Ciascun commissario potrà intervenire nel corso della risposta per rilevare errori o imprecisioni e per chiarire l'ambito della domanda; le risposte potranno essere interrotte anche prima che siano ultimate, qualora il candidato dimostri con certezza la padronanza dell'argomento esposto.

Dopo il termine del proprio colloquio, si dovrà attendere la conclusione della sessione (mattina o pomeriggio) in quanto, come previsto dall' art. 10 del bando, tenuto conto delle caratteristiche specifiche dei ruoli da ricoprire, saranno inoltre oggetto di valutazione le seguenti competenze comportamentali e aspetti motivazionali necessari per un corretto adempimento del ruolo di seguito indicate:

- comunicazione efficace;
- organizzazione e autonomia;
- orientamento al risultato e accuratezza;

La valutazione avverrà anche attraverso una prova di gruppo svolta dallo psicologo.

La prova orale nel suo complesso, si intenderà superata se sarà raggiunto il punteggio minimo di 21/30.

Nel corso della prova orale saranno accertati la conoscenza della lingua inglese e degli applicativi informatici di uso comune, secondo quanto previsto dal bando. Per la lingua straniera e

l'informatica, la Commissione esaminatrice verificherà l'idoneità del candidato, senza esprimere un voto. Per l'effettuazione dell'intero colloquio saranno assegnati circa 30 minuti a candidato. La prova di gruppo con lo psicologo avrà una durata di massimo 45/60 minuti.

Le Commissioni esaminatrici, con il presente documento, rendono inoltre noti i criteri di valutazione stabiliti per le prove orali dei profili di categoria D.

Alla prova orale è assegnato un punteggio massimo di **30 punticosi** come segue:

CRITERI DI VALUTAZIONE:

1. Conoscenza degli argomenti sotto l'aspetto teorico e del quadro normativo di riferimento - massimo 12 punti:

Ciascun Commissario, ad ogni risposta, potrà attribuire il proprio punteggio come segue:

- Ottimo:4
- Buono:3
- Sufficiente:2
- Insufficiente:1
- Gravemente insufficiente:0

2. Capacità di analisi, risoluzione di casi concreti e collegamenti multidisciplinari - massimo 12 punti

Ciascun Commissario, ad ogni risposta, potrà attribuire il proprio punteggio come segue:

- Ottimo:4
- Buono:3
- Sufficiente:2
- Insufficiente:1
- Gravemente insufficiente:0

Ove:

- **OTTIMO:** nel caso in cui il candidato dimostri ottima conoscenza degli argomenti e ottimo governo delle problematiche, ottima proprietà e contenuto dei concetti espressi nonché forma linguistica corretta con un lessico ricco e sempre appropriato, chiarezza espositiva e ottima proprietà di linguaggio anche tecnico.
- **BUONO:** nel caso in cui il candidato dimostri buona conoscenza degli argomenti e buon governo delle problematiche, buona proprietà e contenuto dei concetti espressi nonché forma linguistica abbastanza corretta con un lessico adeguato, chiarezza espositiva e buona proprietà di linguaggio anche tecnico.
- **SUFFICIENTE:** nel caso in cui il candidato dimostri sufficiente conoscenza degli argomenti e sufficiente governo delle problematiche, sufficiente proprietà e contenuto dei concetti espressi, nonché forma linguistica sufficientemente corretta con un lessico essenziale, semplice ma adeguato, sufficiente chiarezza espositiva e sufficiente proprietà di linguaggio anche tecnico.
- **INSUFFICIENTE:** nel caso in cui il candidato dimostri insufficiente conoscenza degli argomenti e insufficiente governo delle problematiche, insufficiente proprietà e contenuto dei concetti espressi, nonché forma linguistica non corretta con un lessico inadeguato, insufficiente chiarezza espositiva e insufficiente proprietà di linguaggio anche tecnico.
- **GRAVEMENTE INSUFFICIENTE:** nel caso in cui il candidato dimostri scarsa conoscenza degli argomenti e scarso governo delle problematiche, scarsa proprietà e contenuto dei concetti

espressi nonché forma linguistica non corretta con un lessico incomprensibile, scarsa chiarezza espositiva e scarsa proprietà di linguaggio anche tecnico, nonché nel caso in cui il candidato non risponda.

3. Competenze comportamentali – massimo 3 punti

Detta valutazione verrà effettuata dallo psicologo nella prova di gruppo.

- Ottimo: 3
- Buono: 2
- Sufficiente: 1
- Insufficiente: 0

4. Aspetti motivazionali e capacità di comunicazione – massimo 3 punti

- Ottimo: 3
- Buono: 2
- Sufficiente: 1
- Insufficiente: 0

Ove:

- **OTTIMO:** Competenze possedute a livello elevato tale da potersi definire master-outstanding, da intendersi come applicazione dei comportamenti collegati/riconducibili alle specifiche competenze (manifestazione completa delle capacità), con frequenza ed efficacia in tutte le attività proposte. Punto di riferimento per l'espressione della competenza.
- **BUONO:** Competenze possedute a livello medio/alto, avanzato, da intendersi come applicazione dei comportamenti collegati/riconducibili alla specifica competenza in maniera altamente efficace e sofisticata a supporto non soltanto individuale ma anche del gruppo.
- **SUFFICIENTE:** Competenze possedute a livello di medio di adeguatezza, i comportamenti attesi per le competenze oggetto di osservazione vengono manifestati in modo coerente e con continuità nelle prove. Ci sono ancora spazi di ulteriore sviluppo delle capacità indagate.
- **INSUFFICIENTE** Competenze possedute ad un livello basso/molto basso, dove i comportamenti espressi hanno un impatto molto ridotto rispetto a quello atteso dalle capacità in argomento e vengono quindi messi in campo di rado.

Poiché la pubblicazione sul sito istituzionale costituisce l'unica notifica a ogni effetto di legge e non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali, si ricorda ai candidati che attraverso il sito potranno essere fornite eventuali ulteriori informazioni utili, durante tutta la durata della procedura concorsuale.

Gli esiti delle prove verranno pubblicati nel sito istituzionale dell'Agenzia Forestale Regionale www.afor.umbria.it nella sezione "bandi di concorso" presente nell'home page o direttamente al seguente indirizzo <https://www.afor.umbria.it/bandidiconcorso/> e pubblicati in Amministrazione Trasparente sezione Bandi di concorso.

La partecipazione alla prova orale comporta per i concorrenti l'accettazione di tutte le disposizioni del presente documento, nonché delle ulteriori disposizioni organizzative adottate dall'Ente e comunicate in sede di svolgimento.