



**AGENZIA FORESTALE REGIONALE
DELL'UMBRIA**

(Ex legge regionale 23/12/2011 n. 18)

ENTE	ORGANO	NUMERO	DATA
Agenzia Forestale Regionale dell'Umbria	Amministratore Unico	160	20-06-2023
OGGETTO: ASSUNZIONE DI N. 4 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO ED INDETERMINATO AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE PER SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA FINALE DEL CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI CAT. D PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO AGRONOMO FORESTALE APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1570 DEL 20/04/2023			

DECRETO DELL'AMMINISTRATORE UNICO

(Ex art. 24 Regolamento di Organizzazione e Funzionamento)

Il giorno 20-06-2023, l'Amministratore Unico dell'Agenzia Forestale Regionale (ex L.R. 18/2011 e successive modifiche e integrazioni) Manuel Maraghelli, nominato con DPGR n. 23 del 2/05/2023, con decorrenza dalla data di adozione della deliberazione della Giunta regionale n. 440 del 28 aprile 2023, assume il presente Decreto.

L'Amministratore Unico
Manuel Maraghelli

L' AMMINISTRATORE UNICO

Premesso

Che la Regione dell' Umbria, con Legge Regionale n. 18 del 23.12.2011, ha istituito l' Agenzia Forestale Regionale;

Che con decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 23 del 2 maggio 2023 e' stato nominato l' Amministratore Unico della Agenzia Forestale nella persona di Manuel Maraghelli;

Che l' art. 24 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento della Agenzia, prevede che l' Amministratore Unico esprima le proprie decisioni attraverso l' emanazione di Decreti;

Che con Deliberazione della Giunta Regionale N. 1042 del 3/9/2012 sono stati approvati gli atti relativi alla costituzione della Agenzia Forestale Regionale;

Visto

il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 1 del 10/9/2012;

Vista

la dotazione Organica e l'articolazione organizzativa dell'Agenzia Forestale Regionale approvata con Decreto dell'Amministratore Unico n. 23 del 30/11/2012;

Visto

il Decreto dell'Amministratore Unico n. 22 del 30/11/2012 con il quale sono state attribuite le Funzioni Dirigenziali nei rispettivi Servizi dell'Agenzia Forestale;

Visti

gli art. 25 e 26 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia;

Visto

il regolamento dell'iter provvedimenti amministrativi in vigore;

Visto

✓ il Decreto dell'Amministratore Unico n. 56 del 31/03/2023 con cui è stato approvato il Piano Integrato Organizzazione ed Attività (PIAO) per il triennio 2023 – 2025 al cui interno, alla sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano, è ricompreso il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale relativo al medesimo triennio e con il quale, in particolare, è stato decretato il fabbisogno di personale del comparto Funzioni Locali- per gli anni 2023-2025;

✓ la Delibera della Giunta Regionale N. 473 del 10/05/2023 contenente l'autorizzazione, ai sensi dell'articolo 71, comma 1, della L.R. 18/2011, così come modificato dall'art. 10 della l.r. 3/2021, nel rispetto del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'Afor 2023-2025 e della normativa vigente, all'assunzione delle seguenti unità di personale:

- n.11 posizioni in categoria D per l'anno 2023, di cui 7 già autorizzate con DGR n. 1355/2021
- n. di 7 posizioni in categoria C per l'anno 2023, di cui 1 già autorizzato con DGR n. 1355/2021;

Visto

il Decreto dell'Amministratore Unico n. 95 del 12 maggio 2023 con cui, preso atto dell'autorizzazione di cui alla sopracitata D.G.R. n 473 del 10/05/2023, si disponeva di procedere all'attuazione di quanto previsto dal Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale stabilendo che le autorizzate assunzioni siano effettuate attraverso l'utilizzo delle proprie graduatorie, in corso di validità, mediante scorrimento delle stesse, in coerenza con l'orientamento di favore del legislatore per l'utilizzo dell'istituto in parola, alla luce di quanto disposto dalla legge n. 160/2019 che ha parzialmente rivisto disciplina relativa allo scorrimento delle graduatorie di pubblici concorsi abrogando i commi da 161, 162, 162 bis, 162 ter e 165 della legge 30 dicembre 2018, n. 145, che tra l'altro avevano disposto che le scorrimento delle graduatorie potesse avvenire "esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso";

Considerato altresì

quanto disposto dall'art.13 dei bandi di concorso approvati con Determinazione Dirigenziali n. n.4255/2022 in cui si prevede che è facoltà di AFOR utilizzare la graduatoria per la copertura di ulteriori posti della medesima categoria e profilo professionale, a tempo indeterminato anche part-time, che si venissero a rendere successivamente disponibili;

Considerato che

con Determinazione Dirigenziale n. 1952 del 19/05/2023 si è disposto, in attuazione di quanto disposto dai sopra riportati atti di programmazione, di procedere, lo scorrimento, tra le altre, della graduatoria finale del concorso per titoli ed esami per la copertura, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 posti, categoria D, posizione economica D1, profilo professionale "Direttivo Tecnico Agronomo Forestale approvata con Determinazione Dirigenziale n. n. 1570 del 20/04/2023 con l'assunzione dei candidati, collocati dal 2° posto di merito fino al 5° posto di merito, di seguito elencati:

Posizione	Candidato
2	FRATINI FILIPPO
3	GRAGNOLI LORENZO
4	ALTOBELLI DANIELE
5	ALESSANDRELLI CLAUDIA

✓ con nota Prot. 26645 del 23/05/2023 veniva comunicato al Sig. Fratini Filippo che, conseguentemente l'Agenzia Forestale Regionale avrebbe provveduto alla sua assunzione, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con inquadramento nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex Cat. D) profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico Agronomo Forestale a partire dal 1 luglio 2023, con sede di lavoro presso la sede AFOR di Perugia e previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

✓ con nota Prot. 29829 del 09/06/2023 il Sig, Fratini Filippo comunicava di accettare l'assunzione e contestualmente trasmetteva la dichiarazione di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle ulteriori situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.L.n° 165/2001 e ss.mm.ii;

✓ con nota Prot. 26644 del 23/05/2023 veniva comunicato al Sig. Gragnoli Lorenzo che, conseguentemente l'Agenzia Forestale Regionale avrebbe provveduto alla sua assunzione, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con inquadramento nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex Cat. D) profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico Agronomo Forestale a partire dal 1 luglio 2023, con sede di lavoro presso la sede AFOR di Gubbio e previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

✓ con nota Prot. 30374 del 13/06/2023 il Sig Gragnoli Lorenzo comunicava di accettare l'assunzione, richiedendo il differimento alla presa in servizio a far data da 1 agosto, e contestualmente trasmetteva la dichiarazione di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle ulteriori situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.L.n° 165/2001 e ss.mm.ii;

✓ con nota Prot. 26646 del 23/05/2023. veniva comunicato al Sig. Altobelli Daniele che, conseguentemente l'Agenzia Forestale Regionale avrebbe provveduto alla sua assunzione, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con inquadramento nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex Cat. D) profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico Agronomo Forestale a partire dal 1 luglio 2023, con sede di lavoro presso la sede AFOR di Gubbio e previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

✓ con nota Prot. 27409 del 27/05/2023 il Sig, Altobelli Daniele comunicava di accettare l'assunzione e contestualmente trasmetteva la dichiarazione di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle ulteriori situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.L.n° 165/2001 e ss.mm.ii;

✓ con nota Prot. 26647 del 23/05/2023 veniva comunicato alla Sig.ra Alessandrelli Claudia che, conseguentemente l'Agenzia Forestale Regionale avrebbe provveduto alla sua assunzione, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con inquadramento nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex Cat. D) profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico Agronomo Forestale a partire dal 1 luglio 2023, con sede di lavoro presso la sede AFOR di Perugia e previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

✓ con nota Prot. 30605 del 14/06/2023 la Sig.ra Alessandrelli Claudia comunicava di accettare l'assunzione chiedendo di posticipare la presa in servizio al giorno 01/09/2023 e contestualmente trasmetteva la dichiarazione di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle ulteriori situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.L.n° 165/2001 e ss.mm.ii;

Rilevato che

a seguito delle verifiche effettuate dall'Amministrazione riguardo le dichiarazioni rese in sede di presentazione della domanda, è stato accertato il possesso, per tutti i vincitori della procedura concorsuale, dei requisiti previsti dal bando per la partecipazione al concorso ed il possesso dei prescritti requisiti per l'accesso al pubblico impiego da parte del soggetto interessato;

Ritenuto

✓ di accogliere le richieste di posticipo della presa in servizio avanzata dai candidati Gragnoli Lorenzo ed Alessandrelli Claudia

✓ di procedere conseguentemente alla costituzione del rapporto di lavoro, a tempo pieno ed indeterminato

a) con il Sig. Fratini Filippo con inquadramento nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex Cat. D) profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico Agronomo Forestale a partire dal 1 luglio 2023, presso il Servizio Progettazione Direzione Lavori con sede di lavoro presso la sede AFOR di Perugia;

b) con il Sig. Gragnoli Lorenzo con inquadramento nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex Cat. D) profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico Agronomo Forestale a partire dal 1 agosto 2023, presso il Servizio Agricoltura Tutela del Territorio e delle risorse naturali con sede di lavoro presso la sede AFOR di Gubbio;

c) con il Sig. Altobelli Daniele con inquadramento nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex Cat. D) profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico Agronomo Forestale a partire dal 1 luglio 2023, presso il Servizio Progettazione Direzione Lavori con sede di lavoro presso la sede AFOR di Terni;

d) con la Sig.ra Alessandrelli Claudia con inquadramento nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex Cat. D) profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico Agronomo Forestale a partire dal 1 settembre 2023, Servizio Agricoltura Tutela del Territorio e delle risorse naturali con sede di lavoro presso la sede AFOR di Spoleto

Dato atto che

l'inserimento nell'organico dell'Agenzia Forestale Regionale dei predetti soggetti sarà perfezionato con la stipula del contratto individuale di lavoro come previsto dall'art. 24 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, il cui schema (sotto la dizione All. 1) è allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

Stabilito che

il personale assunto

✓ avrà l'obbligo di permanenza di cinque anni nella Agenzia, come previsto dall'art. 3, comma 5-septies, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con L. 11 agosto 2014, n. 114, come modificato dall'art. 14 bis, comma 1, lettera b) del D.L. 4/2019 convertito con L. 28 marzo 2019, n. 26, precisando che detta disposizione "costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi"

✓ è soggetto ad un periodo di prova la cui durata è stabilita in 6 mesi, possono essere esonerato dal periodo di prova, con il consenso dell'interessato, i dipendenti che lo abbiano già superato nella medesima area e profilo professionale

Visti

✓ il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

✓ il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali

✓ il vigente Regolamento di Organizzazione e Funzionamento;

Visto

il parere di regolarità tecnica rilasciato dal Dirigente competente ai sensi dell'art. 24 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia e dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

DECRETA

Per le ragioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate di descritte in epigrafe,

1. **di procedere**, a seguito dello scorrimento della graduatoria disposto con Determinazione Dirigenziale n. 1952 del 19/05/2023, all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, dei soggetti di seguito indicati, collocati dal secondo al quinto nella graduatoria del concorso per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posti Cat. D profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico Agronomo Forestale approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1570 del 20/04/2023;

a) Sig. Fratini Filippo con inquadramento nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex Cat. D) profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico Agronomo Forestale a partire dal 1 luglio 2023, presso il Servizio Progettazione Direzione Lavori con sede di lavoro presso la sede AFOR di Perugia;

b) Sig. Gragnoli Lorenzo con inquadramento nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex Cat. D) profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico Agronomo Forestale a partire dal 1 agosto 2023, presso il Servizio Agricoltura Tutela del Territorio e delle risorse naturali con sede di lavoro presso la sede AFOR di Gubbio;

c) Sig. Altobelli Daniele con inquadramento nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex Cat. D) profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico Agronomo Forestale a partire dal 1 luglio 2023, presso il Servizio Progettazione Direzione Lavori con sede di lavoro presso la sede AFOR di Terni;

d) Sig.ra Alessandrelli Claudia con inquadramento nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex Cat. D) profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico Agronomo Forestale a partire dal 1 settembre 2023, Servizio Agricoltura Tutela del Territorio e delle risorse naturali con sede di lavoro presso la sede AFOR di Spoleto;

2. **di procedere** conseguentemente, con i suddetti soggetti, alla stipula del contratto individuale di lavoro, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 24 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

3 **di dare atto** che il personale assunto avrà l'obbligo di permanenza di cinque anni in Afor, come previsto dall'art. 3, comma 5-septies, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con L. 11 agosto 2014, n. 114, come modificato dall'art. 14 bis, comma 1, lettera b) del D.L. 4/2019 convertito con L. 28 marzo 2019, n. 26, precisando che detta disposizione "costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi";

4. **di dare atto** che il personale assunto è soggetto ad un periodo di prova la cui durata è stabilita in 6 mesi;

5. **di approvare** l'allegato schema contrattuale individuale di lavoro, allegato (sotto la dizione All. 1) che costituisce parte integrante sostanziale del presente provvedimento;

6. **di delegare** la Dott.ssa Maria Zampini Dirigente del Servizio Amministrativo Anticorruzione Trasparenza /Personale alla sottoscrizione di detti contratti;

7. **di attribuire** ai soggetti sopra individuati il trattamento economico previsto dal CCNL

relativo al personale del comparto funzioni locali vigente;

8. **di dare atto** che la spesa per l'anno 2023 per il trattamento stipendiale oltre oneri, trova copertura negli appositi capitoli del bilancio di previsione relativi alla spesa di personale che presentano la necessaria disponibilità;

9. **di pubblicare** il presente atto sul sito istituzionale – Amministrazione trasparente – Sezione Bandi di concorso;

10. **di trasmettere** il presente atto all'Ufficio Personale per gli adempimenti conseguenti

L' Amministratore Unico

MANUEL MARAGHELLI

F.to Manuel Maraghelli

Publicato all'albo pretorio online secondo la normativa vigente.
Decreto firmato digitalmente (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)