



**AGENZIA FORESTALE REGIONALE
DELL'UMBRIA**

(Ex legge regionale 23/12/2011 n. 18)

ENTE	ORGANO	NUMERO	DATA
Agenzia Forestale Regionale dell'Umbria	Amministratore Unico	95	12-05-2023
OGGETTO: PRESA D'ATTO DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE N. 473 DEL 10/05/2023 DI AUTORIZZAZIONE, AI SENSI DELL'ARTICOLO 71, COMMA 1, DELLA L.R. 18/2011, AL PIANO ASSUNZIONALE AFOR PER IL FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL PERIODO 2023-2025_AUTORIZZAZIONE ALLO SCORRIMENTO DELLE GRADUATORIE			

DECRETO DELL'AMMINISTRATORE UNICO

(Ex art. 24 Regolamento di Organizzazione e Funzionamento)

Il giorno 12-05-2023, l'Amministratore Unico dell'Agenzia Forestale Regionale (ex L.R. 18/2011 e successive modifiche e integrazioni) Manuel Maraghelli, nominato con DPGR n. 23 del 2/05/2023, con decorrenza dalla data di adozione della deliberazione della Giunta regionale n. 440 del 28 aprile 2023, assume il presente Decreto.

L'Amministratore Unico
Manuel Maraghelli

L' AMMINISTRATORE UNICO

Premesso

Che la Regione dell' Umbria, con Legge Regionale n. 18 del 23.12.2011, ha istituito l' Agenzia Forestale Regionale;

Che con decreto della Presidente della Giunta Regionale n. n. 23 del 2/05/2023 e' stato nominato l' Amministratore Unico della Agenzia Forestale nella persona di Manuel Maraghelli;

Che l' art. 24 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento della Agenzia, prevede che l' Amministratore Unico esprima le proprie decisioni attraverso l' emanazione di Decreti;

Che con Deliberazione della Giunta Regionale N. 1042 del 3/9/2012 sono stati approvati gli atti relativi alla costituzione della Agenzia Forestale Regionale;

Visto

il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 1 del 10/9/2012;

Vista

la dotazione Organica e l'articolazione organizzativa dell'Agenzia Forestale Regionale approvata con Decreto dell'Amministratore Unico n. 23 del 30/11/2012;

Visto

il Decreto dell'Amministratore Unico n. 22 del 30/11/2012 con il quale sono state attribuite le Funzioni Dirigenziali nei rispettivi Servizi dell'Agenzia Forestale;

Visti

gli art. 25 e 26 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia;

Visto

il regolamento dell'iter provvedimenti amministrativi in vigore;

Premesso che

Con Decreto dell'Amministratore Unico n. 56 del 31/03/2023 è stato approvato il Piano Integrato Organizzazione ed Attività (PIAO) per il triennio 2023 – 2025 al cui interno, alla sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano, è ricompreso il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale relativo al medesimo triennio e con il quale, in particolare, è stato decretato il fabbisogno di personale con contratto di diritto pubblico per gli anni 2023-2025;

per il periodo di riferimento, il piano occupazionale prevede:

ANNO 2023

DIRIGENZA

Profilo	Unità	Modalità Assunzione
Profilo Tecnico	1	Accesso esterno per concorso pubblico o altre modalità equivalente
Profilo Amministrativo	1	Procedura con riserva agli interni ai sensi della Legge 113/2021
Profilo Tecnico	1	Procedura con riserva agli interni ai sensi della Legge 113/2021

COMPARTO

	Categoria	Unità
Utilizzo graduatorie concorsi pubblici indetti con e D.D n. 4255 del 03/11/2022-vari profili professionali	D	11
Utilizzo graduatorie concorsi pubblici indetti con		

D.D n. 4254 del 03/11/2022-vari profili professionali	C	7
Progressioni Verticali (da B a C)	C	3

ANNO 2024

COMPARTO

	Categoria	Unità
Utilizzo graduatorie concorsi pubblici indetti con e D.D n. 4255 del 03/11/2022.- vari profili professionali	D	3
Utilizzo graduatorie concorsi pubblici indetti con D.D n. 4254 del 03/11/2022-vari profili professionali	C	6
Progressioni Verticali (da C a D)	D	1

ANNO 2025

COMPARTO

	Categoria	Unità
Utilizzo graduatorie concorsi		

pubblici indetti con e D.D n. 4255 del 03/11/ 2022.- vari profili professionali	D	1
Utilizzo graduatorie concorsi pubblici indetti con D.D n. 4254 del 03/11/2022- vari profili professionali	C	3

Con protocollo n. 20352 del 13-04-2023, ai sensi dell'art 71 della L.R. 18 del 23/12/2011 così come modificato dall'art 10 della L.R. 3 del 08/03/2021, si è richiesto alla Giunta Regionale l'autorizzazione ad effettuare le assunzioni di personale per gli anni 2023, 2024 e 2025;

Con protocollo Afor 23227 del 4/05/2023 sono state dall' Agenzia rese le precisazioni richieste;

Vista

la Deliberazione della Giunta Regionale N. 473 del 10/05/2023;

Preso atto

dell' autorizzazione in detta deliberazione contenuta, ai sensi dell'articolo 71, comma 1, della l.r . 18/2011, così come modificato dall'art. 10 della l.r. 3/2021, nel rispetto del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'Afor 2023-2025 e della normativa vigente, all'assunzione delle seguenti unità di personale:

- copertura di 11 posizioni in categoria D per l'anno 2023, di cui 7 già autorizzate con DGR n. 1355/2021 e 3 posizioni in categoria D per l'anno 2024 in funzione dell'effettiva cessazione del personale;
- copertura di 7 posizioni in categoria C per l'anno 2023, di cui 1 già autorizzato con DGR n. 1355/2021 e 6 posizioni in categoria C per l'anno 2024 in funzione dell'effettiva cessazione del personale;

della conferma, per quanto attiene l'assunzione di dirigenti, dell'autorizzazione già rilasciata con la precedente deliberazione n. 1355/2021;

del rinvio a successivo atto della valutazione delle richieste relative all'anno 2025.

Dato atto che

Le procedure concorsuali bandite da Afor con Determina Dirigenziale n. 4254 del 03/11/2022 e Determina Dirigenziale n. 4307 del 09/11/2022 di modifica ed integrazione con riferimento al "Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di complessivi n. 18 posti Cat. C posizione economica C1 a tempo pieno e indeterminato di profili tecnici ed amministrativi" si

sono concluse;

Le procedure concorsuali bandite da Afor con Determina dirigenziale n. 4255 del 03/12/2022 e Determina dirigenziale n. 4308 del 09/11/2022 di modifica e approvazione con riferimento al "Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di complessivi n. 5 posti Cat. D posizione economica D1 a tempo pieno e indeterminato di profili tecnici ed amministrativi" si sono concluse;

con le determinate dirigenziali sotto riportate sono state approvate le graduatorie finali di merito:

categoria C

- Profilo Istruttore Amministrativo Economico Finanziario: Determina Dirigenziale n.1568 del 20-04-2023 e Determina Dirigenziale n.1788 di Rettifica graduatoria
- Profilo Istruttore Tecnico Geometra: Determinazione Dirigenziale n.1572 del 20-04-2023;
- Profilo Istruttore Amministrativo: Determina Dirigenziale n.1786 del 10-05-2023;
- Profilo Istruttore Tecnico Agronomo Forestale: Determina Dirigenziale n.1787 del 10-05-2023

categoria D

- Profilo Istruttore Direttivo Tecnico Informatico: Determinazione Dirigenziale n.1569 del 20-04-2023;
- Profilo Istruttore Direttivo Ingegnere Idraulico: Determinazione Dirigenziale n.1571 del 20-04-2023;
- Profilo Istruttore Direttivo Tecnico Agronomo Forestale: Determinazione Dirigenziale n.1570 del 20-04-2023;
- Profilo Istruttore Direttivo Amministrativo: Determinazione Dirigenziale n.1574 del 21-04-2023;
- Profilo Istruttore Direttivo Esperto Sistemi di Qualità: Determinazione Dirigenziale n.1594 del 26-04-2023;

sono in fase di completamento le procedure di assunzioni dei vincitori; per le autorizzate assunzioni, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025, prevede l'utilizzo delle proprie graduatorie, in corso di validità, mediante scorrimento delle stesse;

Dato atto altresì che

il reclutamento delle unità lavorativa è di estrema urgenza tenendo conto della rilevazione delle esigenze di personale al fine di assicurare il presidio dei processi e delle attività istituzionali dell'Agenzia Forestale Regionale, delle necessità di garantire il tour over, nel rispetto del valore potenziale massimo per la copertura dell'organico, delle capacità assunzionali e delle risorse finanziarie disponibili;

Ritenuto pertanto di

autorizzare lo scorrimento delle graduatorie approvate con le Determinate Dirigenziali sopra riportate con riferimento all' anno 2023 e, con riferimento all' anno 2024 in funzione dell'effettiva cessazione del personale.

Visto

il parere di regolarità tecnica rilasciato dal Dirigente competente ai sensi dell'art. 24 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia e dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Tutto ciò premesso e considerato

DECRETA

- 1) Di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di prendere atto della Deliberazione della Giunta Regionale N. 473 del 10/05/2023 contenente l' autorizzazione, ai sensi dell'articolo 71, comma 1, della l.r. 18/2011, così come modificato dall'art. 10 della l.r. 3/2021, nel rispetto del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'Afor 2023-2025 e della normativa vigente, all'assunzione delle seguenti unità di personale:
 - copertura di 11 posizioni in categoria D per l'anno 2023, di cui 7 già autorizzate con DGR n. 1355/2021 e 3 posizioni in categoria D per l'anno 2024 in funzione dell'effettiva cessazione del personale;
 - copertura di 7 posizioni in categoria C per l'anno 2023, di cui 1 già autorizzato con DGR n. 1355/2021 e 6 posizioni in categoria C per l'anno 2024 in funzione dell'effettiva cessazione del personale;
- 3) Di prendere atto della conferma, per quanto attiene l'assunzione di dirigenti, dell'autorizzazione già rilasciata con la precedente deliberazione n. 1355/2021;
- 4) Di prendere atto del rinvio a successivo atto della valutazione delle richieste relative all'anno 2025;
- 5) Di dare atto che le procedure concorsuali bandite da Afor con le Determine dirigenziali in premessa con riferimento al "Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di complessivi n. 5 posti Cat. D posizione economica D1 a tempo pieno e indeterminato di profili tecnici ed amministrativi" e al "Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di complessivi n. 18 posti Cat. C posizione economica C1 a tempo pieno e indeterminato di profili tecnici ed amministrativi" si sono concluse e le relative graduatorie approvate;
- 6) Di dare atto che sono in fase di completamento le procedure di assunzioni dei vincitori;
- 7) Di dare atto che per le autorizzate assunzioni, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale Afor 2023-2025, prevede l'utilizzo delle proprie graduatorie, in corso di validità, mediante scorrimento delle stesse;
- 8) Di autorizzare lo scorrimento delle graduatorie approvate con le Determine Dirigenziali sopra riportate con riferimento all' anno 2023 e per l'anno 2024 in funzione dell'effettiva cessazione del personale;
- 9) Di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito on line dell' Agenzia e nella sezione "Amministrazione Trasparente".

L' Amministratore Unico
MANUEL MARAGHELLI
F.to Manuel Maraghelli

Publicato all'albo pretorio online secondo la normativa vigente.
Decreto firmato digitalmente (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)