

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 93 OPERAI FORESTALI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO IV LIVELLO – OPERAIO SPECIALIZZATO - AI SENSI DEL CCNL E CIRL UMBRIA PER I LAVORATORI “ADDETTI AI LAVORI DI SISTEMAZIONE IDRAULICO-FORESTALE E IDRAULICO-AGRARIA”, DA DESTINARE PRESSO I CANTIERI FORESTALI DELL'AGENZIA FORESTALE REGIONALE.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE

In esecuzione della Deliberazione della Giunta Regionale N. 1390 del 28/12/2022, del Decreto dell'Amministratore Unico n. 2 del 10.01.2023 nonché del Decreto dell' Amministratore Unico n. 146 del 09.06.2023 e Decreto n 166 del 23/06/2023 e della Determina Dirigenziale n. 2595 del 03/07/2023

Visto

il Regolamento per la Disciplina dei concorsi dell' Agenzia Forestale Regionale ed i relativi allegati approvato con Decreto dell' Amministratore Unico n. 206 del 14.07.2020 e modificato con Decreto dell' Amministratore Unico n. 146 del 09.06.2023 e Decreto n 166 del 23/06/2023;

la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive sue modifiche;

il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, rubricato “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive sue modifiche, nonché il regolamento generale sulla protezione dei dati – Regolamento Europeo n. 679/2016;

il decreto legislativo 7 marzo 2005 n. 82, rubricato “Codice dell'Amministrazione Digitale” e successive sue modifiche;

il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, rubricato “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art.6 della legge 28 novembre 2005 n.246” e successive sue modifiche;

il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, rubricato “Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione e impiego” e successive sue modifiche;

il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, rubricato “Riordino della disciplina riguardante il diritto d'accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”

il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 aprile 2020, recante «Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM)»

Richiamato il provvedimento con cui è stato affidato alla società SELEXI S.r.l. il servizio di supporto digitale all'espletamento delle procedure concorsuali;

rende noto

che è indetta una selezione pubblica per l'assunzione di n. 93 operai forestali con contratto a tempo pieno e indeterminato, IV livello - operaio specializzato - ai sensi del CCNL e CIRL Umbria

per i lavoratori “addetti ai lavori di sistemazione idraulica-forestale e idraulico agraria”, da destinare presso i cantieri forestali dell’ente, come di seguito individuati:

- n. 5 posti per i cantieri forestali della sede di Perugia;
- n. 20 posti per i cantieri forestali della sede di Città di Castello;
- n. 10 posti per i cantieri forestali della sede di Gubbio;
- n. 13 posti per i cantieri forestali della sede di Spoleto;
- n. 5 posti per i cantieri forestali della sede di Valtopina;
- n. 5 posti per i cantieri forestali della sede di Norcia;
- n. 14 posti per i cantieri forestali della sede di Terni;
- n. 14 posti per i cantieri forestali della sede di Orvieto;
- n. 7 posti per i cantieri forestali della sede di Guardea

In relazione ai posti messi a concorso verranno applicate le riserve ai sensi dell’art. 5 del DPR 487/1994 e SS.MM.II. e degli altri riferimenti normativi in materia.

In riferimento alla situazione occupazionale rispetto agli obblighi di assunzione di personale con disabilità di cui all’art. 3 della legge n. 68/99 la quota di riserva risulta coperta, per le categorie protette di cui all’art. 18 della legge 68/99 , la quota di riserva risulta scoperta di n. 2 unità.

La riserva sarà altresì applicata ai volontari delle forze armate congedati senza demerito o durante il periodo di rafferma ai sensi degli artt. 1014 e 678 del Dlgs n. 66/2010.

Il 15% dei posti saranno riservati ai volontari che hanno concluso il servizio civile senza demerito così come stabilito dal Decreto P.A. n. 44/2023 così come convertito dalla Legge 74 del 21/06/2023.

Tali percentuali di riserva saranno applicati proporzionalmente per i posti messi a concorso per ogni sede.

L’Ente garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso all’impiego ed il trattamento sul lavoro ai sensi del D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198. Tutte le volte che nel presente bando si fa riferimento a “candidato” si intende dell’uno e dell’altro sesso a norma dell’art. 27 c. 5 del Dlgs 11/04/2006 n. 198 “Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna a norma dell’art. 6 della Legge 28/11/2005 n. 246”.

Per poter partecipare alle procedure concorsuali di cui al presente bando, i candidati dovranno essere in possesso del Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) di cui all’art. 64 del Codice Amministrazione Digitale.

I Comuni ricompresi nelle sedi di cui sopra possono essere consultati al seguente indirizzo del sito <https://www.afor.umbria.it/ente/le-sedi/>.

Art. 1 - Mansioni ed ambito di servizio

I candidati selezionati, nel rispetto delle mansioni ascrivibili al livello di inquadramento, potranno essere chiamati a dare il proprio apporto professionale, a titolo esemplificativo, nelle seguenti attività:

- sistemazione e manutenzione idraulico-forestali ed idraulico-agraria;
- difesa del suolo;

- prevenzione e repressione incendi boschivi;
- imboschimento e rimboschimento;
- miglioramento dei boschi ed attività connesse;
- manutenzione verde.

I candidati assunti all'esito della procedura di selezione saranno successivamente assegnati alle rispettive sedi di lavoro, con atto del Dirigente del Servizio Progettazione e Direzione Lavori, tenendo conto della prossimità della sede di lavoro rispetto alla residenza/domicilio del dipendente.

Art. 2 –Trattamento Economico

Al profilo professionale è attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dal CCNL e CIRL UMBRIA vigenti per i lavoratori “addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria”.

Art. 3 – Parità di Genere

La percentuale di rappresentatività dei generi, ai fini dell’attivazione del criterio di preferenza in favore del genere meno rappresentato per i candidati collocatisi nella graduatoria finale, trova applicazione secondo la normativa vigente.

Art. 4 - Requisiti di ammissione

I candidati dovranno possedere, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione di cui all’ art. 6 del presente bando nonché (ad esclusione dell’età massima per l’accesso prevista dal punto 3) del presente articolo) al momento dell'assunzione, i requisiti di seguito indicati:

1) essere cittadino italiano (salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti) o di uno degli Stati membri dell’Unione Europea o suo familiare, cittadino di Paesi terzi, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall’art. 38 c. 3-bis del d.lgs. n. 165/2001;

- per i cittadini di Stati membri dell’Unione Europea e dei Paesi Terzi:

A. godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;

B. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

C. avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;

2) essere in possesso di indirizzo PEC, ANCHE NON INTESTATA PERSONALMENTE AL CANDIDATO, presso il quale devono, ad ogni effetto, essere inviate le comunicazioni relative al concorso;

3) età non inferiore ai 18 anni e massima di 43 anni alla data di scadenza del bando, ai sensi dell’art. 21 e 33 del vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi dell’ Agenzia approvato con Decreto dell’ Amministratore Unico n.206 del 14 luglio 2020;

4) godimento dei diritti civili e politici;

- 5) idoneità fisica al regolare svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale messo a selezione, da accertare previa visita medica preassuntiva;
- 6) non avere riportato condanne penali che impediscano, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- 7) non essere stati interdetti dai pubblici uffici, di non essere stati destituiti o dispensati ovvero licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- 8) non essere stati dichiarati decaduti da un impiego presso una pubblica amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato costituito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;
- 9) possesso del Diploma di Scuola Secondaria di primo grado;
- 10) di essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva, per i cittadini soggetti a tali obblighi;
- 11) patente di guida di categoria B;

L'idoneità fisica alla mansione deve sussistere all'atto dell'accertamento da eseguirsi a cura dell'Amministrazione.

Art. 5 - Tassa di concorso

La partecipazione al concorso comporta il pagamento di una tassa di concorso di € 10,00 da effettuare tramite il sistema Pago PA raggiungibile dall'home page del sito istituzionale dell'Ente <https://www.afor.umbria.it/pagamenti-tramite-pagopa/>, selezionando la voce "Diritto partecipazione concorsi" inserendo, i dati del partecipante, (cognome e nome e codice fiscale), la descrizione del concorso (Tassa partecipazione concorso operai forestali), l'importo (€10,00).

La ricevuta della tassa di concorso va comunque presentata dai candidati al momento della prova pratica, a pena di esclusione.

Il contributo è rimborsabile solo in caso di revoca e/o annullamento della procedura concorsuale.

Nella ipotesi che il candidato presenti domanda per 2 sedi, dovrà effettuare, in questo caso, il pagamento della tassa di concorso per ogni sede prescelta.

Resta inteso che la scelta della sede di concorso costituirà, in caso di assunzione, l'ambito territoriale entro il quale determinare ed attribuire le indennità (disagio, chilometriche e la franchigia oraria) di cui agli articoli 14 e 15 del CIRL vigente.

Art 6 - Presentazione delle domande di ammissione – termini e modalità

Ogni candidato può presentare domanda di partecipazione al massimo per 2 sedi tra quelle sopra elencate (effettuando, in questo caso, il pagamento della tassa di concorso per ogni sede.

Rimane facoltà del Dirigente competente l'assegnazione finale e definitiva per motivi logistici e/o organizzativi.

Nella domanda di ammissione, da presentare esclusivamente attraverso la piattaforma digitale di seguito meglio specificata, il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445:

1. il cognome ed il nome, la data e il luogo di nascita (se cittadino italiano nato all'estero, indicare il comune italiano nei cui registri di Stato civile è stato trascritto l'atto), la residenza, l'eventuale domicilio se differente dalla residenza;
2. l'indirizzo PEC presso il quale devono, ad ogni effetto, essere inviate le comunicazioni relative al concorso,
3. il codice fiscale;
4. il recapito telefonico;
5. il possesso della cittadinanza italiana (salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti) o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o essere familiare non avente la cittadinanza di stato membro, ovvero il possesso del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero essere cittadino di Paesi terzi, titolare del diritto di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001;
6. per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi, il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
7. il titolo di studio posseduto e richiesto dal presente bando;
8. il godimento dei diritti civili e dei diritti politici (per i cittadini non italiani di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza o le ragioni del mancato godimento);
9. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali,
10. il possesso dell'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto del concorso;
11. non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
12. non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
13. non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici. Nell'ipotesi in cui vi siano condanne per altri reati o procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza, gli stessi vanno indicati con relazione all'articolo del codice penale o di legge violato;
14. la posizione nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
15. di non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
16. di possedere i requisiti che danno diritto alla riserva di posti ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994 e SS.MM.II. e degli altri atti normativi a riguardo.
17. Di possedere i titoli previsti dall'art. 5, commi 4 e 5 del DPR 487/94 che, a parità di merito danno luogo a preferenza.
18. di aver pagato o si impegna a pagare la tassa di concorso per ogni sede prescelta, di cui all'art. 5;
19. di accettare tutte le disposizioni contenute nel bando nonché quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente dell'Agenzia Forestale Regionale risultanti dalle

norme regolamentari e organizzative in vigore e dalle modificazioni che potranno essere apportate in futuro;

20. la/le sedi per il quale si intende partecipare, di cui almeno una obbligatoria e la seconda opzionale.

Si ricorda che, i candidati dovranno indicare se sono stati assunti ad esito della precedente procedura selettiva in Afor con la qualifica di operaio a tempo determinato negli anni 2021-2022-2023 e hanno svolto un minimo di 120 giornate effettive di lavoro alla data di scadenza del bando.

Coloro che non si trovano nella suddetta condizione non dovranno naturalmente indicarlo.

Per le attività di gestione del concorso e ricezione e gestione delle domande di ammissione, AFOR si avvale di una società esterna specializzata in selezione del personale attraverso l'utilizzo di una piattaforma informatica (nel seguito anche solo "Piattaforma"). Detta società è stata nominata quale responsabile esterno al trattamento dei dati personali dei candidati ai sensi del GDPR.

I soggetti interessati dovranno presentare la domanda di ammissione esclusivamente a mezzo della Piattaforma, pena la non ammissione al concorso, utilizzando il link al portale pubblicato sul sito <https://www.afor.umbria.it/> a partire dal 10 di Luglio 2023.

Sarà possibile accedere al portale di iscrizione esclusivamente mediante il sistema pubblico di identità digitale (SPID).

SI AVVISA CHE LA PIATTAFORMA PER L'INVIO ON LINE DELLA DOMANDA SARA' APERTA A PARTIRE DALLE ORE 00.01 DEL GIORNO 10 LUGLIO 2023

La domanda di partecipazione al concorso, inviata on line, deve pervenire entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 09 Agosto 2023. Il termine per la presentazione delle domande è perentorio e pertanto non potranno essere tenute in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore, o il fatto di terzi, non siano pervenute entro il termine ultimo previsto dal bando.

Allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione, la Piattaforma non permette più, improrogabilmente, l'invio della domanda di ammissione. Al fine di evitare di incorrere in eventuali rallentamenti del sistema informatico dovuti al potenziale sovraccarico dei canali di trasmissione, si invitano i candidati a finalizzare la domanda di ammissione con congruo anticipo rispetto alla scadenza del termine.

Una volta entrati sulla piattaforma si dovranno obbligatoriamente eseguire i seguenti step:

- A. Cliccare su ENTRACONSPID;
- B. verificare la corretta trasposizione dei dati acquisiti automaticamente tramite l'accesso eseguito con SPID e completare l'inserimento dei dati anagrafici richiesti dal form;
- C. procedere alla compilazione della domanda di partecipazione in base ai campi previsti dal form on line, in particolare di tutti i campi previsti come obbligatori e contrassegnati dal simbolo "*";
- D. procedere alla compilazione della SEZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE E TITOLI AGGIUNTIVI DI MERITO nella quale andranno inseriti i seguenti dati:
 - tipologia/e di esperienza/e di lavoro;
 - periodo o periodi di lavoro svolto;
 - datore di lavoro e sede;

- l' eventuale possesso dei titoli indicati all' art. 12 del presente bando;

-i soggetti che hanno avuto esperienza pregressa in AFOR nel triennio 2021/2022/2023, come meglio prima specificato, sono esentati dal compilare la sezione afferente le esperienze lavorative.

E. al termine della compilazione di questa sezione, procedere all'inoltro della domanda di partecipazione;

F. verificare di aver ricevuto una email di conferma dell'avvenuta e corretta ricezione della domanda di partecipazione, che conterrà anche il numero di protocollo assegnato alla domanda, mediante la mail di conferma, inviata all'indirizzo PEC comunicato dal candidato. A detta mail di conferma **non sarà allegata la** domanda inserita dal candidato, ma rientrando nel portale si potrà verificare e scaricare la domanda presentata.

Al termine di periodo di iscrizione, il candidato dovrà accedere al portale con le proprie credenziali e scaricare la domanda dall' apposita funzione.

Il numero di protocollo della domanda sarà utilizzato per identificare il candidato, in luogo di Cognome e Nome, in tutte le comunicazioni pubblicate nel portale istituzionale di AFOR per lo svolgimento della procedura concorsuale. Il candidato dovrà avere cura della conservazione di detto identificativo.

La presentazione delle domande attraverso una modalità diversa da quella indicata comporta la non ammissione dalla procedura concorsuale.

La procedura di presentazione della domanda potrà essere effettuata h. 24 (salvo eventuali momentanee interruzioni per manutenzione del sito) utilizzando un PC collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione, tra quelli di maggiore diffusione, aggiornato (Chrome, Firefox, Safari) che supporti ed abbia abilitati JavaScript e Cookie.

Al fine dell'ammissione delle domande, faranno fede la data e l'ora di inoltro delle domande fornite dal sistema informatico al termine dell'avvenuto inserimento.

Qualora il candidato intenda modificare e/o integrare le informazioni della sezione relativa ai dati e requisiti o della sezione titoli, dovrà necessariamente annullare la propria domanda e, entro il termine perentorio sopra stabilito, presentare una nuova domanda di ammissione.

Le richieste di assistenza tecnica devono essere fatte compilando il form che si aprirà cliccando l'icona verde in basso a destra presente in ogni pagina del portale.

L'assistenza è operativa dalle h. 9:00 alle h. 18:00 e garantirà il supporto nel minor tempo possibile (tramite chat accessibile dalla Piattaforma).

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000.

Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura concorsuale, ivi inclusi i calendari delle prove, saranno pubblicate sul sito di AFOR e avranno valore di pubblicazione e/o comunicazione di legge. Le comunicazioni avente carattere personale verranno trasmesse esclusivamente attraverso l'indirizzo PEC comunicato dai candidati.

Tutti i candidati che hanno concluso l'iter di presentazione della domanda sono ammessi con riserva della procedura di concorso di cui al presente bando. L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere, in ogni fase e stato della presente procedura, ad idonei controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Qualora dal controllo effettuato dall'Amministrazione

emerge la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato dichiarante, ferme restando le conseguenze anche penali previste dalla normativa vigente (art. 75 e 76 del DPR n. 445/2000 e ss. mm. ii.) decade dagli effetti eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto ad Agenzia Forestale Regionale alla mail concooperai@afor.umbria.it ogni modifica dei recapiti digitali indicati nella domanda, non assumendo Agenzia Forestale Regionale alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

Art. 7 - Commissioni Esaminatrici

Le Commissioni Esaminatrici composte da Dirigenti e Funzionari dell'Ente e da tecnici esperti nelle materie oggetto di valutazione, sono nominate con provvedimento successivo alla data di scadenza per la presentazione delle domande secondo le modalità indicate nel vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi dell' Agenzia.

Art. 8 - Comunicazioni

Ogni avviso o comunicazione relativi alla selezione saranno effettuati mediante pubblicazione nel sito istituzionale dell'Agenzia Forestale Regionale www.afor.umbria.it nella sezione "bandi di concorso" presente nell'home page o direttamente al seguente indirizzo <https://www.afor.umbria.it/bandidiconcorso/e> e pubblicati in Amministrazione Trasparente sezione Bandi di concorso.

I candidati saranno identificati attraverso appositi meccanismi di anonimizzazione/pseudonimizzazione (nello specifico il numero di protocollo della domanda di cui all'art. 6 del presente bando), fatta eccezione per i dati personali la cui diffusione sia prescritta per legge (ad esempio i dati di cui alle graduatorie definitive ai sensi dell'art. 19 D.Lgs.n. 33/2013).

Le comunicazioni avente carattere personale verranno trasmesse esclusivamente all'indirizzo PEC comunicato dai candidati.

Le convocazioni dei candidati per la prova pratica, nella data/luogo/orario indicato, verranno pubblicate almeno 20 giorni prima dalle prove medesime.

In caso di necessità di modificare successivamente le date delle prove, l'Ente comunicherà la variazione con le medesime modalità sopraindicate.

Nessuna comunicazione sarà data individualmente ai candidati.

La consultazione degli avvisi è un onere dei candidati che non potranno imputare ad Agenzia Forestale Regionale alcuna responsabilità per la mancata visione/lettura delle comunicazioni stesse.

Costituisce rinuncia al concorso la mancata presentazione del candidato alle prove nel luogo, data, ed orario indicato nella convocazione.

Solo ed esclusivamente nel caso in cui la mancata presentazione del candidato alla prova, nel luogo, data, ed orario indicato nella convocazione, sia dovuta ad una causa di forza maggiore riconosciuta da specifiche leggi, lo stesso deve inviare, entro sette giorni dalla data in cui si è svolta la prova stessa, all'indirizzo concooperai@afor.umbria.it apposita comunicazione contenente l'indicazione della specifica causa di forza maggiore corredata dai relativi riferimenti normativi e documentazione giustificativa.

In tal caso, qualora la Commissione riconosca la fondatezza delle giustificazioni di cui sopra, sarà fissata una prova suppletiva, comunicata al/i candidato/i con congruo preavviso secondo le

modalità di cui art. 7 del presente bando a cui lo/gli stesso/i candidato/i deve/debbono presentarsi senza ulteriori comunicazioni e rinvii a pena di esclusione.

Art. 9 - Criteri di valutazione

Nella valutazione delle prove, la Commissione esaminatrice ha a disposizione, per ciascun candidato, complessivamente 76 punti così ripartiti:

- a) prova pratica fino a 65 punti;
- b) altri titoli aggiuntivi di merito fino a 11 punti.

Art. 10 – Valutazione preselettiva delle esperienze lavorative fino ad un massimo di 24 punti

Il punteggio relativo all'esperienza lavorativa è funzionale all'accesso alla prova pratica ma non sarà tenuto in considerazione ai fini della graduatoria finale.

I soggetti che hanno avuto esperienza pregressa in AFOR nel triennio 2021/2022/2023 (di cui al precedente art. 6) sono esentati dal compilare la sezione afferente le esperienze lavorative

L'assegnazione dei punteggi relativi alle esperienze lavorative avverrà attraverso algoritmi automatizzati sulla base dei dati inseriti da ciascun candidato nella domanda di partecipazione, fino ad un massimo di 24 punti:

a) servizio prestato, in settori di attività omogenei (sia in ambito pubblico sia in ambito privato) a quelli dell'Agenzia Forestale Regionale fino ad un massimo di 24 punti da assegnare in ragione di 1/120 per ogni mese di servizio e cioè 0,20 punti per ogni mese o frazione di mese superiore a quindici giorni. Per attività omogenee si intendono quelle ricomprese nei settori indicati all' art. 1 del presente bando e più precisamente :

- sistemazione e manutenzione idraulico-forestali ed idraulico-agraria;
- difesa del suolo, interventi di sistemazione di corsi d'acqua e viabilità rurale e forestale;
- prevenzione e repressione lotta attiva agli incendi boschivi;
- imboschimento, rimboschimento ed arboricoltura da legno;
- miglioramento dei boschi ed attività connesse;
- realizzazione e manutenzione di aree verdi;

b) servizio prestato, in settori diversi (sia in ambito pubblico sia in ambito privato) da quelli indicati al punto a) fino ad un massimo di 6 punti da assegnare in ragione di 1/120 per ogni mese di servizio e cioè 0,05 punti per ogni mese o frazione di mese superiore a quindici giorni.

Nella dichiarazione, per le esperienze lavorative, devono risultare chiaramente la tipologia di lavoro, il periodo, il datore di lavoro e la sede.

La valutazione preselettiva delle esperienze lavorative **precede la prova pratica** e avrà il punteggio massimo di 24 punti.

Si precisa che l'AFOR si riserva di verificare i dati indicati dal candidato prima dell'assunzione.

Art.11- Prova pratica fino ad un massimo di 65 punti

L'elenco dei candidati ammessi alla prova pratica sarà reso noto con la procedura indicata all' art. 8 del presente bando, unitamente ai relativi calendari.

Apposito avviso con l'invito a prenderne visione sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ente(www.afor.umbria.it Amministrazione trasparente sezione Bandi e concorsi), con almeno 20 giorni di preavviso.

Tale forma di comunicazione e pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e pertanto non sarà inviata alcuna comunicazione personale ai singoli candidati ammessi.

A tale prova saranno ammessi:

- i candidati che avranno ottenuto, nella valutazione delle esperienze lavorative, il punteggio minimo di 14 punti;
- eventuali ulteriori candidati fino al raggiungimento di un numero minimo di accesso alla prova pratica, come nella tabella di seguito riportata (laddove tale numero minimo non sia stato raggiunto ai sensi del precedente punto; in caso di parità sono comunque ammessi alla prova pratica i candidati risultati ex- aequo nell'ultimo punteggio utile);
- gli operai che, ad esito della precedente procedura selettiva, sono stati assunti in Afor a tempo determinato negli anni 2021-2022 e 2023, con un minimo di 120 giornate lavorate nel triennio saranno comunque ammessi alla prova pratica. Ciò determinerà, per ogni sede interessata, un proporzionale aumento del numero minimo dei candidati che accederanno alla prova pratica.

Pr.	Sede	Assunzioni	N. Accesso Prova Pratica (potrà aumentare in conseguenza al numero degli operai a tempo determinato che presenteranno domanda)
1	Perugia	5	20
2	Città di Castello	20	80
3	Gubbio	10	40
4	Valtopina	5	20
5	Spoleto	13	52
6	Norcia	5	20
7	Terni	14	56
8	Orvieto	14	56
9	Guardea	7	28
Totali		93	

I candidati che risultino inseriti nell'elenco degli ammessi a sostenere la prova pratica sono tenuti a presentarsi, muniti di valido documento di riconoscimento, senza alcun altro invito o preavviso, oltre la pubblicazione del calendario delle prove, nel giorno, nell'orario e nella sede fissati.

Tale fase della selezione sarà tesa a verificare la preparazione, la capacità, la specializzazione, l'attitudine e l'esperienza professionale del candidato nello svolgimento di mansioni connesse al profilo professionale da ricoprire.

In particolare la prova pratica consisterà nella dimostrazione della capacità di uso e di manutenzione di strumenti e di attrezzature forestali, quali principalmente la motosega.

La prova pratica è articolata nelle seguenti sottoprove :

- a) montaggio – smontaggio: punti 5
- b) abbattimento piante in bosco: punti 40
- c) sramatura: punti 20

Al termine della prova pratica la Commissione procederà all'attribuzione al singolo candidato del relativo punteggio conseguito, provvedendo alla redazione di apposito verbale.

La prova pratica nel suo complesso, si intende superata nel caso in cui il candidato consegua un punteggio complessivo pari o superiore a 36 punti ed abbia raggiunto una valutazione equivalente ad almeno 6/10 del punteggio massimo attribuibile nelle prove di cui ai punti b) e c).

L'elenco dei candidati ammessi alla prova pratica saranno resi noti con la procedura indicata all'art. 8 del presente bando, unitamente ai relativi calendari.

Apposito avviso con l'invito a prenderne visione sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ente (www.afor.umbria.it Amministrazione trasparente sezione Bandi e concorsi).

Tale forma di comunicazione e pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e pertanto non sarà inviata alcuna comunicazione personale ai singoli candidati.

Art. 12- Altri titoli aggiuntivi di merito fino ad un massimo di 11 punti

Per i concorrenti che avranno superato la prova pratica del presente avviso, saranno valutati gli altri titoli aggiuntivi di merito, qualora ne siano in possesso, sulla base dei dati inseriti da ciascun candidato nei form utilizzati per la trasmissione della domanda di partecipazione

<i>Patentino, in corso di validità alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione per operatore forestale ai sensi dell'art. 10 della L. R. 28/01 o equivalente se proveniente da altre regioni.</i>	Punti 2
<i>Abilitazione alla conduzione di trattori agricoli o forestali sensi dell'Accordo Stato Regioni del 22/02/2012 (Attuazione dell'art. 73 comma 5 del D.Lgs. 81/2008 - Allegato VIII), in corso di validità alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione. L'abilitazione sarà riconosciuta esclusivamente se rilasciata dai soggetti previsti dall'accordo sopra riportato.</i>	Punti 1
<i>Abilitazione alla conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 22/02/2012 (Attuazione dell'art. 73 comma 5 del D.Lgs. 81/2008 - Allegato III), in corso di validità alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione. L'abilitazione sarà</i>	Punti 1

<i>riconosciuta esclusivamente se rilasciata dai soggetti previsti dall'accordo sopra riportato.</i>	
<i>Abilitazione alla conduzione di macchine movimento terra ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 22/02/2012 (Attuazione dell'art. 73 comma 5 del D.Lgs. 81/2008 - Allegato IX), in corso di validità alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione L'abilitazione sarà riconosciuta esclusivamente se rilasciata dai soggetti previsti dall'accordo sopra riportato.</i>	Punti 1
<i>Abilitazione alla conduzione di gru per autocarro ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 22/02/2012 Attuazione dell'art. 73 comma 5 del D.Lgs. 81/2008) - Allegato IV), in corso di validità alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione. L'abilitazione sarà riconosciuta esclusivamente se rilasciata dai soggetti previsti dall'accordo sopra riportato.</i>	Punti 1
<i>Esperienza lavorativa prestata presso l' AFOR senza demerito valutata 0,05/giorno fino ad un massimo di 5 punti</i>	Punti max 5

Non verranno presi in considerazione altri titoli non previsti dal presente bando. Il possesso dei titoli dichiarati è, infatti, oggetto di autocertificazione.

Art. 13 - Graduatoria finale

La commissione esaminatrice, al termine delle prove forma la graduatoria finale di merito dei candidati che hanno superato la prova pratica, secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, determinato sommando **esclusivamente il punteggio ottenuto in sede di prova pratica (art.11) e la valutazione degli altri titoli di merito aggiuntivi (art.12)**

Le graduatorie, una per ciascuna sede, sono approvate con atto del Dirigente del Servizio Personale, a seguito del verbale delle Commissioni esaminatrici appositamente rimesso ai fini della presa d'atto, tenendo conto delle eventuali riserve.

In caso di parità di punteggio finale si applicherà la normativa sulle preferenze di cui all'art. 5 comma 4 del DPR 487/94 e l'art. 3 comma 7 Legge 127/97, come modificato dall'art. 2 Legge 19/98, sulla scorta delle dichiarazioni rese dai candidati in sede di domanda di partecipazione al concorso.

A parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età e, a parità di età, il candidato di sesso femminile.

Le graduatorie rimarranno efficaci secondo i termini di legge, dalla data di pubblicazione e l'Agenzia Forestale Regionale potrà in ogni caso avvalersene anche per eventuali ulteriori esigenze, riferibili allo stesso profilo professionale.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito web dell'Agenzia Forestale Regionale all'indirizzo www.afor.umbria.it; dalla data di pubblicazione dell'atto di approvazione delle graduatorie, decorrono i termini per eventuali impugnative della medesima.

Nel caso di esaurimento di una delle graduatorie, l'Agenzia si riserva la facoltà di attingere alle graduatorie delle aree territoriali limitrofe; in tal caso sarà data preferenza al candidato con il punteggio più elevato di dette graduatorie; in caso di parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età.

Art. 14 - Accertamento dei requisiti per l'assunzione

Ai fini dell'assunzione, l'Amministrazione si riserva, ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. n. 445/00, la verifica, anche a campione, tramite richiesta alle Amministrazioni Pubbliche ed Enti competenti, del possesso di tutti i requisiti prescritti dal bando e la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di partecipazione nonché nel curriculum.

I titoli rilasciati da datori di lavoro privati nonché da istituti di formazione privati dovranno invece essere prodotti dai candidati dichiarati idonei a seguito della selezione.

Qualora dai controlli emerga difformità tra le dichiarazioni rese nella domanda e la documentazione presentata, o acquisita d'ufficio, o sia accertata la mancanza di uno dei requisiti dichiarati dal candidato e richiesti per l'ammissione dal bando di concorso, è disposta la decadenza del candidato interessato in ogni fase e stato della presente procedura.

In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle previste sanzioni.

Il candidato nei confronti del quale verrà disposta l'assunzione, sarà sottoposto all'accertamento dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni connesse al posto da coprire, da parte del Medico Competente dell'Agenzia Forestale Regionale. In caso di esito medico negativo, ivi compresa l'indicazione di limitazioni e/o prescrizioni, il candidato non sarà ritenuto idoneo.

La risultanza di precedenti penali che escludano dall'assunzione presso pubblici uffici, nonché l'esito negativo della visita medica, comportano l'esclusione dalla selezione o l'annullamento della assunzione, se già avvenuta, senza diritto a rimborsi o indennizzi di qualsiasi specie.

Art. 15 - Assunzione in servizio e trattamento economico

L'Agenzia Forestale Regionale si riserva di procedere o meno all'assunzione in servizio dei candidati risultati vincitori.

I candidati dichiarati vincitori sono assunti con contratto a tempo pieno e indeterminato. A seguito dell'assunzione è corrisposto il trattamento economico spettante al personale a tempo indeterminato IV livello -Operaio Specializzato – ai sensi del C.C.N.L e del C.I.R.L. Umbria per i lavoratori addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria vigenti all'atto dell'assunzione in servizio.

Il rapporto di lavoro sarà instaurato attraverso la sottoscrizione di apposito contratto individuale. L'efficacia del predetto contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova come da contratto collettivo in vigore, ai sensi di quanto disposto dal vigente C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria.

La mancata presentazione, senza giustificato motivo, nel giorno indicato al candidato tramite PEC, per la stipula del contratto individuale di lavoro, equivale a rinuncia all'assunzione.

Si specifica, fin da ora, che la permanenza del rapporto di lavoro è connessa alla costanza della copertura finanziaria.

L'Agenzia Forestale Regionale non assume responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo PEC. L'Agenzia Forestale Regionale non assume altresì responsabilità per eventuali disguidi postali, telegrafici o informatici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

I vincitori del concorso dovranno assumere servizio nella sede assegnata con provvedimento del Dirigente competente entro il termine ivi indicato, salvo eventuali proroghe indicate dall'Agenzia Forestale Regionale medesima. L'inosservanza del termine assegnato equivale a rinuncia all'assunzione.

Nel caso di rinuncia o di decadimento dal servizio, l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, in sostituzione di esso, all'assunzione del concorrente idoneo che segua immediatamente nell'ordine di graduatoria.

Art. 16 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (in seguito "Regolamento") in materia

di protezione dei dati personali, il legale rappresentante in qualità di titolare del trattamento, informa che i dati forniti dai candidati durante le procedure di selezione e quelli derivanti dall'eventuale verifica delle autocertificazioni prodotte sono raccolti per le finalità di gestione della procedura selettiva, contenuta nel presente bando, e sono trattati anche in forma automatizzata. La base giuridica del trattamento è l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato (nel caso specifico la volontà dell'interessato di partecipare a una procedura di selezione per l'instaurazione di un rapporto di lavoro con AFOR) nonché l'esecuzione di compiti di pubblico interesse di cui è investito il Titolare e l'adempimento di obblighi legali cui è soggetto il Titolare del trattamento. Il conferimento dei dati richiesti in fase di selezione (titoli di studio, dati anagrafici e di contatto, esperienze lavorative, autocertificazioni etc.) è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e di assunzione. Il mancato conferimento delle informazioni richieste dal bando può comportare l'esclusione dalla procedura di selezione. I dati acquisiti saranno trattati fino alla conclusione del procedimento selettivo e, in caso di assunzione, per tutta la durata del rapporto contrattuale. Esaurite le finalità per cui sono trattati, saranno conservati nel rispetto delle norme vigenti sulla conservazione della documentazione amministrativa.

I dati idonei a rivelare lo stato di salute dei candidati sono trattati per l'adempimento degli obblighi previsti da normative vigenti quali le leggi 68/1999 e 104/1992 e altre, anche in relazione ad eventuali ausili necessari ai candidati portatori di handicap per sostenere le prove d'esame. Gli eventuali dati relativi a procedimenti giudiziari o ad altre cause ostative saranno trattati per l'espletamento delle procedure di selezione e assunzione e per la verifica di quanto dichiarato dai candidati nelle forme e nelle modalità previste dalla normativa vigente. Le basi giuridiche di tali trattamenti sono gli obblighi legali al quale è soggetto il titolare del trattamento, anche in materia di diritto del lavoro.

Si precisa inoltre che non si dovranno indicare dati personali idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o

sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare la vita sessuale o lo stato di salute, qualora non strettamente necessari a certificare l'appartenenza a categorie protette o a necessità relative a condizioni particolari o ausili per le prove selettive. I dati personali saranno trattati da personale incaricato, opportunamente istruito e operante sotto l'autorità e la responsabilità del Titolare, nonché da eventuali Responsabili esterni appositamente nominati. I dati saranno trattati, inoltre, dalle commissioni esaminatrici. Le informazioni rilevanti potranno essere trasmesse, salvo limitazioni previste dalla normativa, ai soggetti partecipanti alla procedura selettiva o ad altri aventi titolo in base alle normative sul diritto di accesso ai documenti amministrativi.

Alcuni dati personali potranno essere trattati anche da soggetti terzi che forniscono servizi strumentali, tra cui servizi di comunicazione, posta elettronica, recapito della corrispondenza, servizi tecnici per la gestione del sito internet e fornitori di servizi informatici. A tali soggetti sopra saranno comunicati solo i dati strettamente necessari per l'espletamento delle relative funzioni. I dati non saranno comunicati ad altri soggetti né diffusi, fatta salvo la pubblicazione delle graduatorie sul sito del Titolare.

Si informa inoltre che, relativamente ai dati medesimi, è possibile esercitare in qualsiasi momento i

diritti previsti dal CAPO III del Regolamento UE 2016/679. In particolare, il candidato ha diritto di

chiedere al Titolare l'accesso ai dati che lo riguardano, la loro rettifica o la cancellazione, l'integrazione dei dati incompleti, la limitazione del trattamento; di revocare il consenso eventualmente prestato relativamente al trattamento dei dati ed opporsi in tutto o in parte al loro utilizzo, nonché di esercitare gli altri diritti riconosciuti dalla disciplina applicabile. Tali diritti possono essere esercitati scrivendo a mezzo posta ai recapiti sottoindicati oppure tramite posta elettronica ai seguenti indirizzi e-mail: privacy@afor.umbria.it. Ai sensi dell'art. 77 del Regolamento, inoltre, l'interessato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati nel caso in cui ritenga che il trattamento violi il citato Regolamento.

Titolare del trattamento dei dati personali è il legale rappresentante di AGENZIA FORESTALE REGIONALE con sede in Perugia, Via Tuzi n. 7.

Il responsabile della protezione dei dati (DPO) è Fondazione Logos P.A. nella persona dell'Avv. Roberto Mastrofini. Il DPO può essere contattato all'indirizzo mail: privacy@afor.umbria.it

Art. 17 - Disposizioni finali

L'Agenzia Forestale Regionale si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere o revocare il presente bando in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, nonché di non procedere all'effettuazione della assunzione prevista dal presente bando nel caso in cui si verificano impedimenti normativi o organizzativi che non rendano possibile l'effettuazione o nel caso in cui sopraggiungano disposizioni limitative delle assunzioni, senza obbligo di comunicarne i motivi e senza che i concorrenti possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell'Ente.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle clausole del bando, nonché delle eventuali modifiche che potranno essere apportate.

Responsabile del procedimento è il Responsabile di Sezione Giancarlo Pellegrini;

Eventuali informazioni potranno essere richieste al servizio personale dell'Agenzia Forestale Regionale all'indirizzo e-mail: concooperai@afor.umbria.it oppure telefonicamente ai seguenti numeri di telefono: 075/51457225 martedì e venerdì dalle 10,00 alle 12,00 e 075/51457220 lunedì dalle 10,00 alle 12,00 e giovedì dalle 16,00 alle 18,00.

Nel sito saranno rese note, durante l'intero periodo di pubblicazione del bando, le risposte ai chiarimenti richiesti dai candidati, di utilità generale.

Il testo integrale del bando, con l'indicazione dei requisiti e delle modalità di partecipazione, è pubblicato in forma integrale nel sito dell'Agenzia Forestale Regionale, ed è consultabile collegandosi all'indirizzo www.afor.umbria.it nella sezione "bandi di concorso" presente nell'homepage o direttamente al seguente indirizzo <https://www.afor.umbria.it/bandidiconcorso/>.

Inoltre, il bando è pubblicato in Amministrazione Trasparente sezione Bandi di concorso.

Tutte le comunicazioni inerenti il presente bando, l'elenco dei candidati ammessi a sostenere le prove, le date e le sedi di svolgimento delle prove, eventuali proroghe e/o modifiche nel calendario delle prove, gli esiti della selezione saranno resi noti tramite pubblicazione nel sito.

Le pubblicazioni assumono valore di notifica a tutti gli effetti pertanto non si procederà ad effettuare alcun ulteriore avviso ai candidati né gli stessi potranno sollevare alcuna obiezione in merito a mancate comunicazioni di tipo individuale.

Art. 18 - Pubblicità

Il presente bando è pubblicato in forma integrale nel Bollettino Ufficiale della Regione Umbria (B.U.R.) e sul sito istituzionale di A.F.O.R all'indirizzo della home page www.afor.umbria.it, oltre che in www.afor.umbria.it Sezione Amministrazione Trasparente Bandi e Concorsi, nonché per estratto, nell' albo pretorio dei Comuni della Regione Umbria.

Art. 19 - Norme di rinvio

Per quanto non esplicitamente previsto nel presente bando si fa riferimento alle normative statali, regionali e contrattuali vigenti in materia, nonché al Regolamento per la disciplina dei concorsi dell' Agenzia vigente.

La Dirigente Servizio Amministrativo
Anticorruzione e Trasparenza/Personale

Dott.ssa Maria Zampini

(F.to Dig.n.te ai sensi del D. Lgs. 7 marzo 2005,
n.82

art. 21 comma 2)